

► Savoir distinguer les notions de travail, activité, statut d'emploi (salaré, non-salaré), chômage ; comprendre que les évolutions des formes d'emploi rendent plus incertaines les frontières entre emploi, chômage et inactivité.

Vous distinguerez les notions de travail, d'activité et d'emploi. (EC1)

Vous montrerez que les évolutions des formes d'emploi rendent plus incertaines les frontières entre emploi, chômage et inactivité. (EC3)

► Connaître les principaux descripteurs de la qualité des emplois (conditions de travail, niveau de salaire, sécurité économique, horizon de carrière, potentiel de formation, variété des tâches).

Présentez deux descripteurs de la qualité des emplois. (EC1)

Vous montrerez qu'il existe plusieurs descripteurs de la qualité des emplois (EC3)

► Connaître les principaux descripteurs de la qualité des emplois (conditions de travail, niveau de salaire, sécurité économique, horizon de carrière, potentiel de formation, variété des tâches).

Vous montrerez qu'il existe plusieurs descripteurs de la qualité des emplois (EC3)

► Comprendre les principales caractéristiques des modèles d'organisation taylorien (division du travail horizontale et verticale, relation hiérarchique stricte) et post-taylorien (flexibilité, recomposition des tâches, management participatif) ; comprendre les effets positifs et négatifs de l'évolution des formes de l'organisation du travail sur les conditions de travail.

Présentez les principales caractéristiques des modèles d'organisation taylorien. (EC1)

Présentez deux caractéristiques du modèle d'organisation du travail taylorien. (EC1)

Présentez deux caractéristiques du modèle d'organisation du travail post-taylorien. (EC1)

En quoi le modèle d'organisation post-taylorien se distingue-t-il du modèle d'organisation taylorien ? (EC1)

Vous montrerez que les modèles d'organisation post-taylorien du travail présentent plusieurs caractéristiques (EC3)

Comment l'évolution des modèles d'organisation du travail transforme-t-elle les conditions de travail ? (Dissertation)

Quels sont les effets de l'évolution des formes d'organisation du travail sur les conditions de travail ? (Dissertation)

► Comprendre comment le numérique brouille les frontières du travail (télétravail, travail / hors travail), transforme les relations d'emploi et accroît les risques de polarisation des emplois.

Vous montrerez que le numérique transforme le travail et l'emploi. (EC3)

Vous montrerez que le numérique transforme l'emploi. (EC3)

Vous montrerez que le numérique transforme l'emploi. (EC3)

Vous montrerez que le numérique transforme l'emploi. (EC3)

Vous montrerez que le numérique transforme l'emploi. (EC3)

► Comprendre que le travail est source d'intégration sociale et que certaines évolutions de l'emploi (précarisation, taux persistant de chômage élevé, polarisation de la qualité des emplois) peuvent affaiblir ce pouvoir intégrateur.

À l'aide de deux arguments, montrez que le travail est source d'intégration sociale (EC1)

Vous montrerez que certaines évolutions de l'emploi peuvent remettre en cause le pouvoir intégrateur du travail (EC3)

Vous montrerez que certaines évolutions de l'emploi ont pu affaiblir le rôle intégrateur du travail (EC3)

Le travail est-il encore facteur d'intégration sociale aujourd'hui en France ? (Dissertation)